

Ansprepartnerinnen

Diana Paschek

Projektleiterin
Sonderbeauftragte für
Fachkräftesicherung und -gewinnung
dpaschek@buntstiftung.de

Anne-Kathrin Volland

Projektreferentin
avolland@buntstiftung.de

Susan Eisenreich

Projektreferentin
seisenreich@buntstiftung.de



Paritätische BuntStiftung Thüringen
OT Neudietendorf
Bergstraße 11

99192 Nesse-Apfelstädt

Tel.: +49(0)36202 26-108
Fax: +49(0)36202 26-234

www.buntstiftung.de

Projektförderung

Das Projekt wird im Rahmen der Förderperiode 2014–2020 aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds (ESF) gefördert.

Der Einsatz der Arbeitszeit gilt als Eigenmittel der beteiligten Einrichtungen. Es kommen nur überschaubare Kosten für die Teilnahme an Denkwerkstätten/Entwicklungs-workshops und hier insbesondere nur für die Anreise und ggf. Übernachtung sowie für Versorgungsfragen auf die teilnehmenden Einrichtungen zu. Auf die Leistungsbeschreibung wird an dieser Stelle hingewiesen.

Das Projekt wird realisiert in Zusammenarbeit mit der LIGA der Freien Wohlfahrtspflege in Thüringen e. V.



Personalentwicklung **Mit** Wirkung

Ein Projekt zur Stärkung der Strategie- und Handlungswirksamkeit in Bezug auf Fachkräftesicherung in der Sozialwirtschaft Thüringens

LIGA der Freien Wohlfahrtspflege Thüringen e. V.



45 Organisationen der Sozialwirtschaft gemeinsam in der Vernetzungs- und Professionalisierungsoffensive

Organisationen aus der Sozialwirtschaft haben es häufig schwer, geeignete Fachkräfte zu finden und im Unternehmen zu halten. Die Problemstellungen sind ähnlich wie in kleinen und mittelständischen Betrieben der freien Wirtschaft: Die strategische Personalführung kommt meist zu kurz, die Unternehmensstrukturen sind mitunter überholt, Verantwortungsbereiche unklar, die Personalentwicklung wird dem Zufall überlassen. So entstehen nicht selten Kommunikationslücken und oft fällt es schwer, einen notwendigen Veränderungsprozess von innen auszulösen.

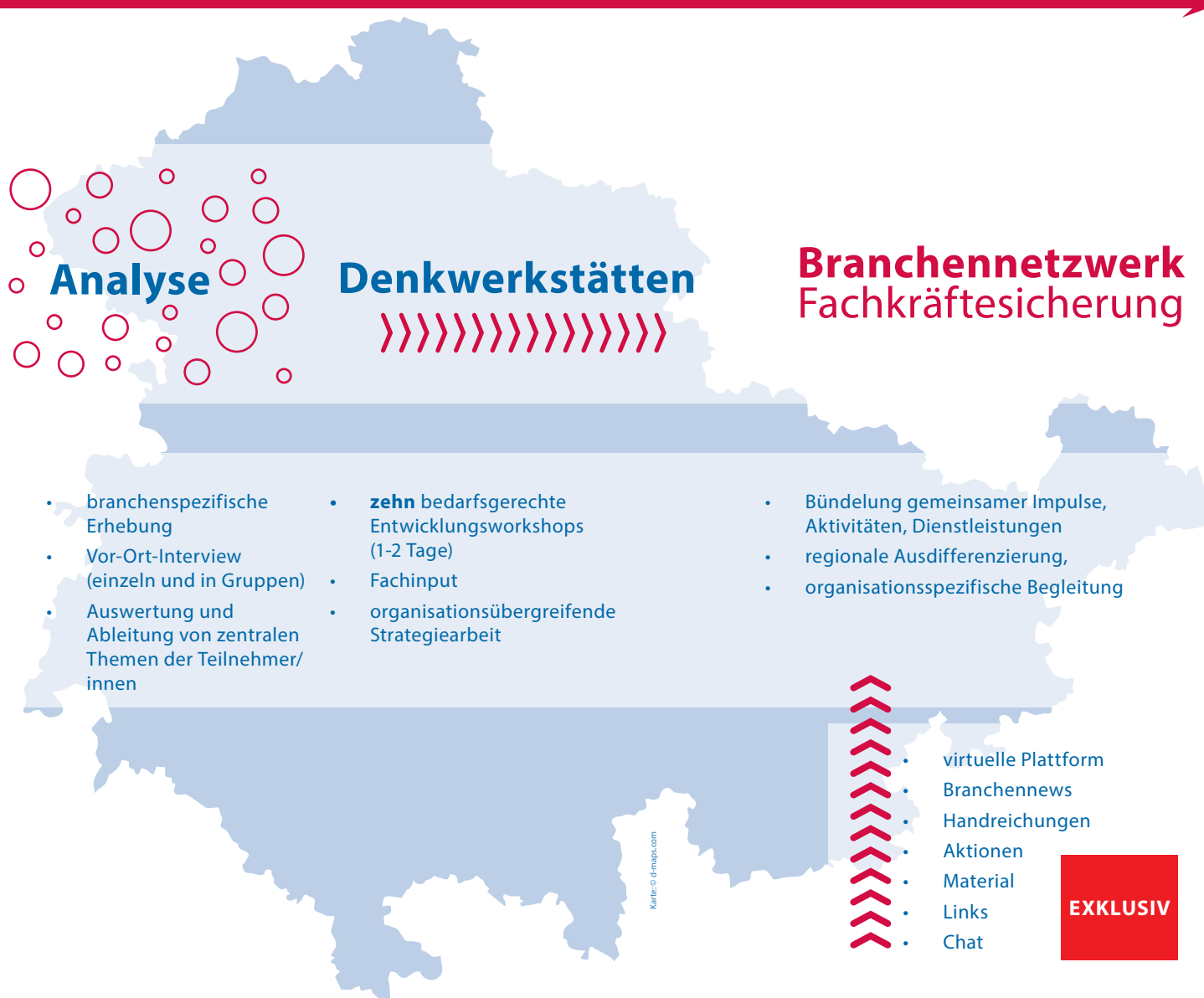
Gemeinsam mit den Teilnehmenden werden in den drei Jahren ca. zehn Entwicklungsworkshops und Denkwerkstätten zur gemeinsamen Lösungsfindung und Vernetzung guter Praxis realisiert. Die Personalverantwortlichen der teilnehmenden Organisationen werden aus dem Projekt eine auf ihre konkrete Praxis zugeschnittene Zurüstung bekommen. Neben Seminaren, Coachings, kollegialer Beratung und Handreichungen, entsteht ein nachhaltiges Netzwerk, welches zum Beispiel regional sinnvolle Bemühungen bündelt.



September 2017 bis
November 2017

Januar 2018 bis
März 2020

ab 2019



Analyse

Denkwerkstätten

**Branchennetzwerk
Fachkräftesicherung**

- branchenspezifische Erhebung
- Vor-Ort-Interview (einzeln und in Gruppen)
- Auswertung und Ableitung von zentralen Themen der Teilnehmer/innen

- **zehn** bedarfsgerechte Entwicklungsworkshops (1-2 Tage)
- Fachinput
- organisationsübergreifende Strategiearbeit

- Bündelung gemeinsamer Impulse, Aktivitäten, Dienstleistungen
- regionale Ausdifferenzierung,
- organisationspezifische Begleitung

- virtuelle Plattform
- Branchennews
- Handreichungen
- Aktionen
- Material
- Links
- Chat

EXKLUSIV

Karte: © G-map.com